



Sensible Mitarbeiterdaten in der "Industrie 4.0" Zusammenfassung und Ausblick

Darmstadt am 06.11.2017

Zusammenfassung

- ***Von der politisch / technischen Agenda zu den Auswirkungen auf die Menschen und soziale Gefüge***
- ***Unterschiedliche Digitalisierungspotentiale je nach Branche und Betrieben***
- ***Keine vorbestimmten Entwicklungen, sondern sowohl Chancen als auch Risiken***
- ***Mitgestalten statt „Aussitzen“***

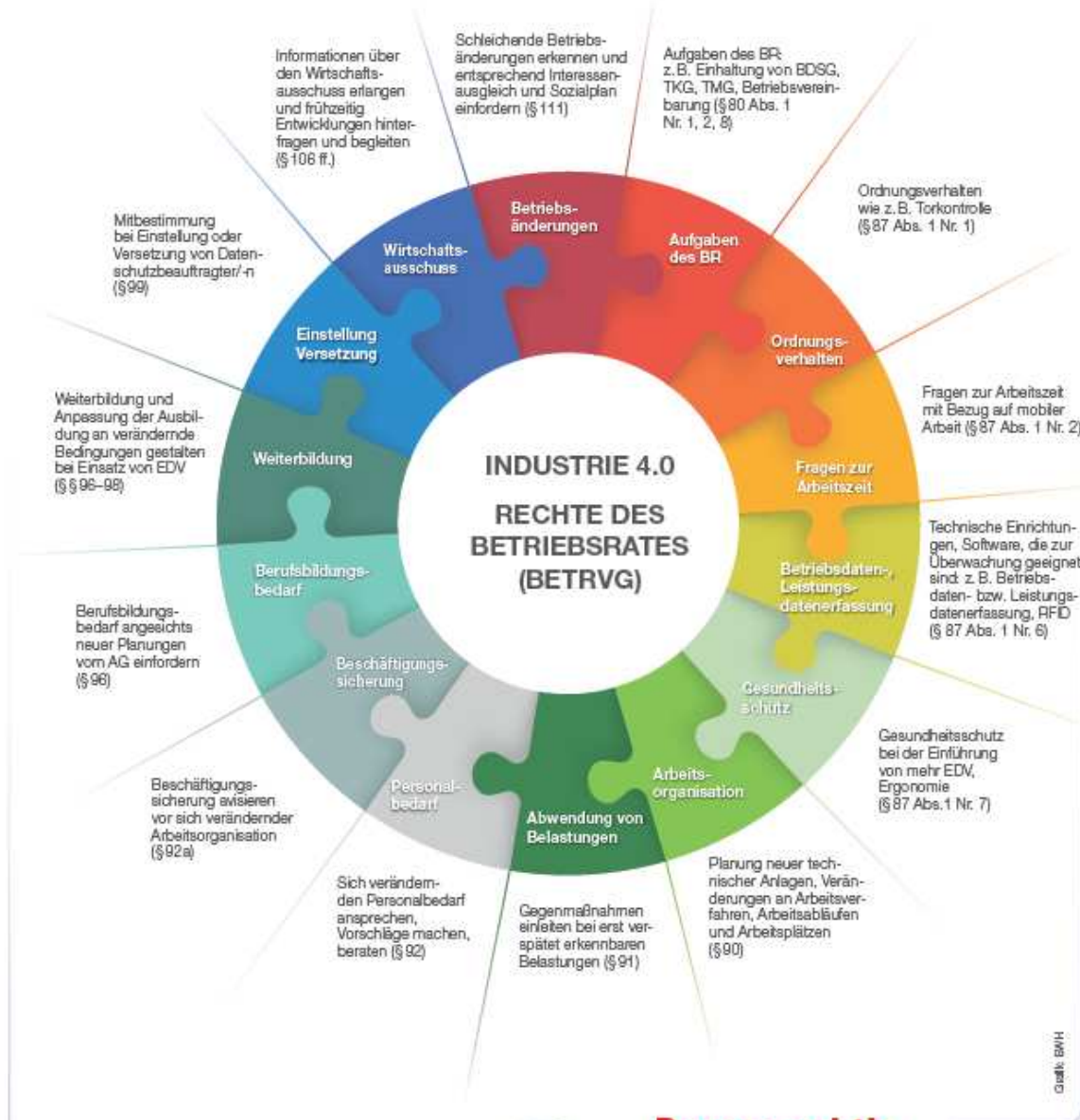
Gestaltungsfelder Gute Arbeit 4.0

- **Mitarbeiterdatenschutz und IT-Sicherheit**
- **Qualifikation als Schlüssel für zukünftige Arbeitsfähigkeit**
- **Arbeits- und Gesundheitsschutz für eine digitalisierte Welt**
- **Infrastruktur**
- **Mitbestimmung 4.0**
- **Arbeitszeitgestaltung als Angelpunkt für Gute Arbeit in der digitalen Welt**

Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat (im Überblick)?

Mitbestimmung nutzen!

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Quelle: BMH

Mitbestimmung und Mitgestaltung
bei Industrie 4.0



**Besser geht's
mit.bestimmt!**

Zusammenfassung:

- **Digitalisierung fördern, wo sie zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Verbesserung der Prozesse dient**
- **Digitalisierungsfolgen regulieren, wo Rationalisierungspotentiale realisiert werden sollen**
- **Techniken unterstützen, die Vereinbarkeit, Inklusion und Arbeitsschutz fördern können**
- **Gute Arbeit ist sichere Arbeit in Hinsicht auf ...**
 - **Beschäftigung und soziale Sicherheit...**
 - **Schutz der Gesundheit und informationeller Selbstbestimmtheit**
 - **sowie kalkulierbarer und souveräner Arbeitszeitgestaltung**

DGB-Index Gute Arbeit 2016: Die Digitalisierung der Arbeitswelt

Abb. 14

Die Verbreitung des Gefühls, der Technik ausgeliefert zu sein

»Wie häufig kommt es vor, dass Sie sich bei Ihrer Arbeit der digitalen Technik ausgeliefert fühlen?«

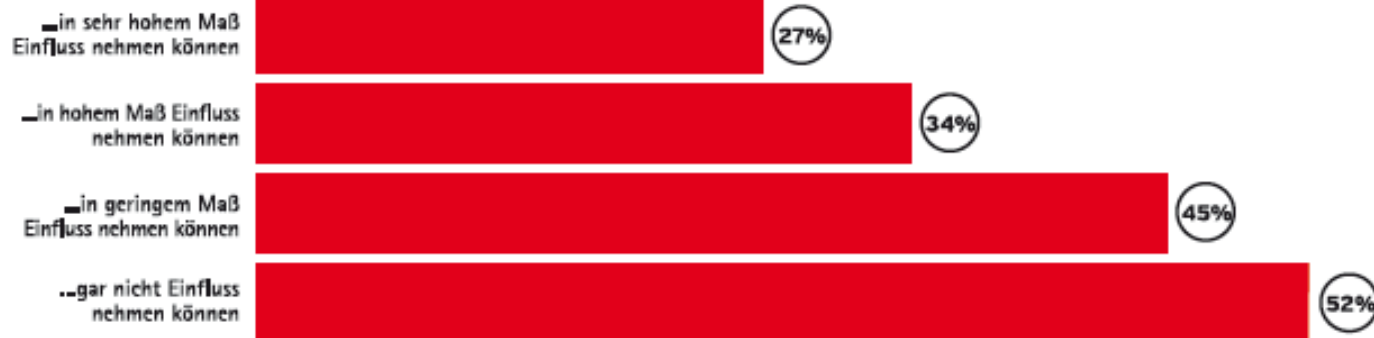


Abb. 15

Der Technik ausgeliefert, am Digitalisierungsprozess nicht beteiligt – der Zusammenhang

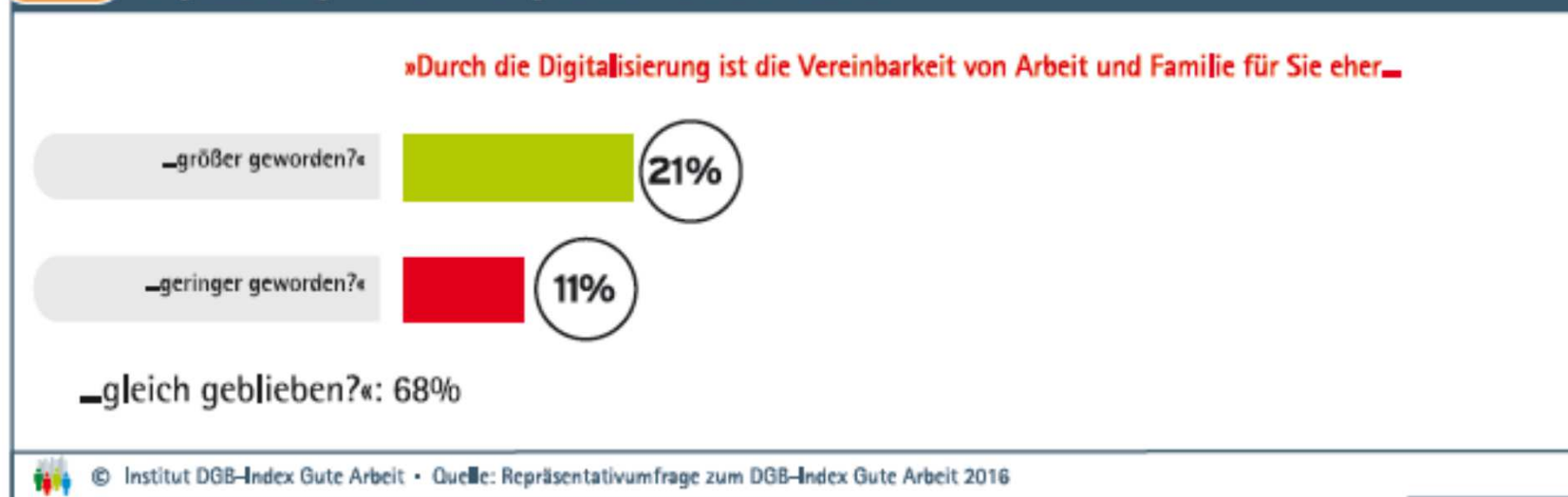
»Wie häufig kommt es vor, dass Sie sich bei Ihrer Arbeit der digitalen Technik ausgeliefert fühlen?«

»Sehr häufig« oder »oft« antworten darauf von den Beschäftigten, die auf die Art und Weise des Einsatzes der digitalen Technik an ihrem Arbeitsplatz...



DGB-Index Gute Arbeit 2016: Die Digitalisierung der Arbeitswelt

Abb. 9 Digitalisierung in ihrer Wirkung auf die Work-Life-Balance



Die humane Gestaltung des digitalen Wandels ist kein
Selbstläufer!
Aber gemeinsam gestaltbar!



15 Seminare zentral über **BWS**
unter anderem zu:

- Arbeitsrecht im Digitalen Zeitalter
- Fertigungsmanagementsysteme
- Digitalisierung der Arbeit
- Aktuell EU-Datenschutz-Grundverordnung



Dialog der Chemie-Sozialpartner
zur Arbeit der Zukunft

#WAI40

PACI - Perspektiven für **Arbeit 4.0** in der **chemischen Industrie**

- 8 Musterbetriebe und Praxisbeispiele
- Umsetzung von Lösungsansätzen in 8 weiteren Betrieben
- Ergänzt um 8 überregionale Workshops zu den Themen
 - Gesundheit
 - Aus-und Weiterbildung
 - Zeit und ortsflexibles Arbeiten
 - Führung und Organisation



Qualifizierungsreihe **ARBEIT+INNO>ATION**

- **Begleitung von Betrieben über ein Jahr**
- **5 Seminarmodule à 3 Tage**
 - bis zu 20 TeilnehmerInnen aus max. 10 Betrieben
 - 4 Module in den Bildungszentren der IG Metall oder vor Ort
 - Je ein Qualifizierungsmodul in der Lernfabrik der Ruhr-Uni-Bochum
- **Orientierung an betrieblichen Problemstellungen**
 - neues Wissen kann direkt im Betrieb angewendet werden
- **Ergänzende fachspezifische Beratungen und Prozessbegleitung**

